

PROFIEL VAN DE LOOPBAAN COACH

IN DE TOOLKIT 'CAREER GUIDANCE & PROFESSIONAL GROWTH'

FOCUST DIT INSTRUMENT OP LOOPBAAN BEGELEIDING

VAN STAFMEDEWERKERS

IN ORGANISATIES, SCHOLEN & BEDRIJVEN

Een bekwame coach stelt de juiste vragen, niet de antwoorden.

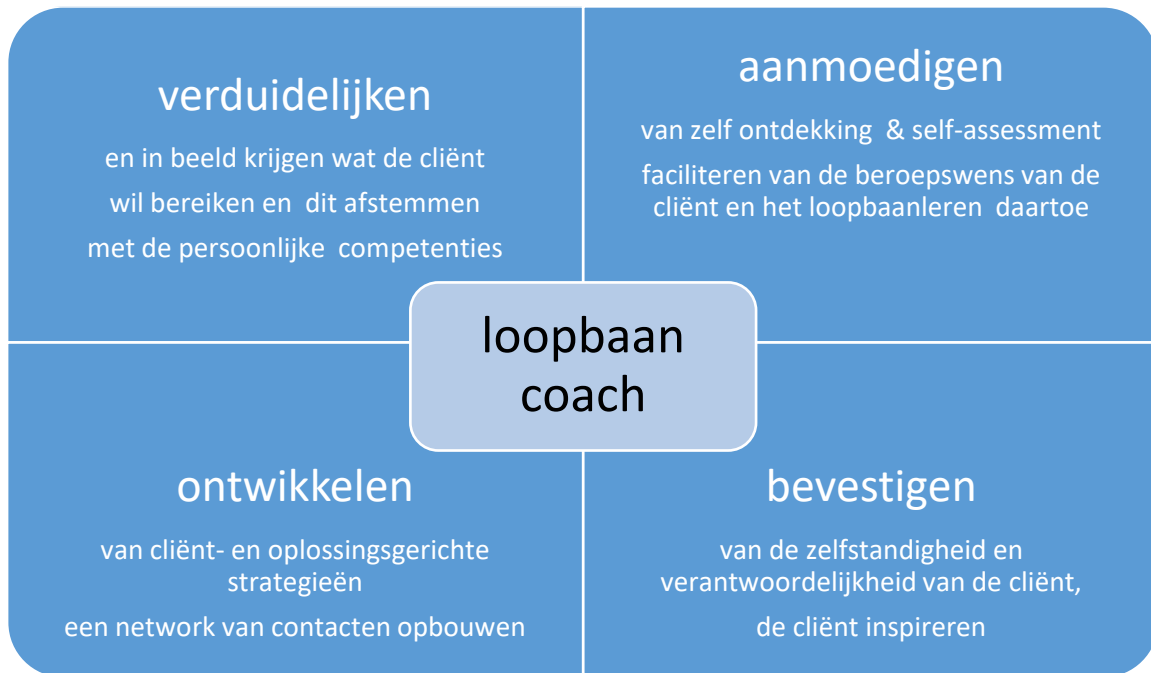
HET INSTRUMENT/TOOL

▪ **PROFIEL VAN DE LOOPBAAN COACH**

De 'International Coach federation', een internationale organisatie voor professionele coaches, beschrijft coaching als:

'een partnerschap aangaan met cliënten in een reflectie- bevorderend en creatief proces dat de cliënt inspireert om maximaal gebruik te maken van zijn persoonlijk en professioneel potentieel aan kwaliteiten en talenten.'

Van een loopbaancoach verwacht om in het proces van coaching het volgende doen:



▪ **VAARDIGHEDEN & COMPETENTES VAN DE LOOPBAAN COACH**

Om de verschillende rollen in het profiel te vervullen, moet de loopbaan coach een aantal vaardigheden en competenties beschikken.

Deze competenties en vaardigheden kunnen het onderwerp zijn van vorming en training.

| PROFIEL | VAARDIGHEDEN |
|-----------------------|---|
| VERDUIDELIJKEN | Assessment van de competenties & leerbehoeften van de cliënt Coachingsproces als communicatie & dialoog Interesse tonen in het referentiekader van de cliënt om kwaliteiten en motieven reflectie op gang te brengen. |

| | |
|--------------------|--|
| | Kennis van instrumenten als: persoonlijk ontwikkelingsplan, leerstijlen, SWOT analyse, de coaching- dialoog, oplossingsgerichte benadering. |
| AANMOEDIGEN | <p>Interactie binnen een systeem gerichte benadering.</p> <p>Coaching als proces als begeleiding en faciliteren van individuele leer- en ontwikkelingsprocessen.</p> <p>Kennis van doorgroeimogelijkheden en job markt analyse</p> <p>Kennis van verschillende tools voor self-assessment</p> <p>Echtheid en congruentie tonen.</p> |
| ONTWIKKELEN | <p>De vaardigheid om vanuit bestaande talenten van de cliënt te focussen op de huidige beroeps- en loopbaanwens</p> <p>Coachen van doorgroeimogelijkheden van de cliënt tot een echte professional</p> <p>Helpen creëren van haalbare stappen en stimuleren/uitdagen om de volgende stap te wagen</p> <p>Planningsgerichte vaardigheden als onderdeel van het dialoog en coachings-proces.</p> <p>Kennis van appreciative interview.</p> <p>Kunnen netwerken met andere, relevante collega's, en organisaties.</p> |
| BEVESTIGEN | <p>Focusing als een methode om kleine veranderingen te valoriseren die op termijn een belangrijke impact hebben op de toekomst.</p> <p>Kennis van factoren om levenslang leren te bevorderen.</p> <p>Een inspirerende en creatieve persoonlijkheid zijn.</p> |