



KARRIEREBERATUNG

**Alle Elemente der Beratung sind für jedes Individuum zu sichern
ihre Beschäftigungsfähigkeit
und die (berufliche) Ausbildung, Training und (lebenslanges) Lernen
in der Funktion dieses Karriereprozesses.**

KARRIERE-COACHING

- ✓ **Planung der Karrieren mit den Leuten Karriere und Vorbereitung einer Strategie, um den Plan umzusetzen**
- ✓ **Identifizierung der Stärken und Schwächen des Klienten,**
- ✓ **Knüpfen eines Netzwerks von Kontakten, die für die Arbeitssuche und die Karriereentwicklung erforderlich sind,**
- ✓ **Konstruktion des Bildes des Klienten, was in einem Arbeitsmarkt und in ihrem persönlichen Leben wichtig ist**

MÖGLICHE TOOLS

- **PDP als Plan für berufliches Wachstum und persönlicher Karriereentwicklungsplan (BE, UK, SI, BG)**
- **Profil des Karriere-Coaches: Ermittlung der Fähigkeiten, die trainiert und entwickelt werden sollen (BE, UK, SI, CZ)**
- **Fragebogen für Studenten; persönliche Evaluierung der Stärken & Schwächen & für welche Karrieren diese geeignet sind (RO)**